

SISTEMA 2DFM
DISEÑO Y DESARROLLO DE ACCIONES FORMATIVAS A MEDIDA

MÁS INFORMACIÓN >>
CONTACTE CON NOSOTROS



Newsletters | RSS feeds | Síguenos en Facebook | Síguenos en Twitter

Conectarse | Registrarse

NUEVAempresa
MANAGEMENT - IDEAS PARA DIRECTIVOS TERCERA ÉPOCA - AÑO XXXI

BUSCAR

PORTADA INFORMES NOTICIAS OPINIÓN REPORTAJES PRODUCTOS LIBROS CUADERNOS DE MANAGEMENT CALENDARIO FERIAL

DIRECTIVOS EMPRESAS / NEGOCIOS GESTIÓN Y MANAGEMENT MERCADOS E INDICADORES FINANZAS Y ECONOMÍA CIENCIA Y TECNOLOGÍA

VIVIR / OCIO TENDENCIAS

NUEVAempresa.com / En Portada /

OPINIÓN

Tu... ¿de cuál eres? Dos tipologías de personas: iniciadoras y ejecutoras

Generalizando, podríamos dividir el mundo en dos grandes categorías de personas: las que tienen capacidad para iniciar cosas y las que tienen la habilidad de ejecutarlas.

21 Julio 2010

por Antonio Flores. CEO de la consultora estratégica Loop Business Innovation y presidente de Competitive Network (CN) (www.antoniflores.com)



Página 1 de 2 de Tu... ¿de cuál eres? Dos tipologías de personas: iniciadoras y ejecutoras



Antonio Flores

Hay personas especialmente estructuradas que son muy eficientes en el momento de ejecutar. Hay otras, dotadas para generar conceptos que, en cambio, no tienen esa habilidad para ejecutarlos. Pero muchas de las personas que están bien estructuradas para la ejecución carecen de la capacidad de crear nuevas ideas; y también muchas de las que lo están para la generación "perecen" en el esfuerzo de la ejecución.

Es esta una reflexión previa muy elemental, pero no ausente de polémica. Al iniciar mis conferencias, a menudo pregunto al auditorio: "¿A qué categoría perteneces tú? ¿A las que tienen capacidad de

iniciar conceptos, o por el contrario, a las que tienen capacidad para ejecutarlos?". Las personas que están en el auditorio suelen responder: "Yo soy de ambas". Y ello, ciertamente, no es imposible, pero, al igual que hay personas que se desenvuelven mejor con la mano derecha o con la izquierda, lo normal es que la gente sea más hábil en la ejecución o en la iniciación.

La importancia de este concepto radica, no obstante, en conocer de quién debemos rodearnos; ser conscientes de que las personas que tienen una capacidad superior para iniciar cosas necesitan a las personas con capacidad superior ejecutora. Y, de forma inversa, las personas dotadas para la ejecución, para desplegar su valor, deben rodearse de personas con capacidad de iniciación. Tomar conciencia de este hecho también puede ayudar a mejorar nuestras capacidades intentando complementar el lado opuesto al que nos encontramos.

Esta es una reflexión que abarca tanto la dimensión personal como la grupal o de empresa: ¿qué tipo de persona o empresa soy? ¿iniciadora o ejecutora? Puede parecer una cuestión trivial, pero es algo trascendental. De hecho, algunas de las ineficacias empresariales más graves que he podido observar derivan del hecho de presentar habilidades "cruzadas", no complementarias.

En algunas ocasiones, premiamos a emprendedores con gran capacidad de iniciar ideas con la responsabilidad de dirigir al equipo que debe desarrollarlas durante un amplio espacio de tiempo, condenándolas así al ostracismo. Por el contrario, en otras ocasiones premiamos a

PUBLICIDAD



NEWSLETTER GRATUITA

Suscríbese ahora a nuestra Newsletter gratuita. Le enviaremos periódicamente información sobre todo el contenido nuevo que aparezca en NUEVAempresa.com.

e-mail:

ENVIAR

LO MÁS LEÍDO EN NUEVAEMPRESA.COM

Cinco consejos para mejorar las campañas de email marketing

Implicaciones globales de un encarecimiento del Yuan

Fracaso, emprendimiento y bien común

¿Por qué llama Obama a Zapatero? Una nueva crisis es posible

Discapacidad intelectual en la empresa

alguien que ha implantado un proyecto con éxito con responsabilidades creativas. Cuando las capacidades de las personas están cruzadas con el puesto que ocupan, llevamos al máximo nivel de incompetencia a personas que son competentes cuando están bien ubicadas.

Otra de las consecuencias de esa necesidad mutua de iniciadores y ejecutores está directamente relacionada con la gestión de los recursos humanos dentro de las empresas. ¿Qué *mix* de personas necesito dentro de mi empresa? Y en esa línea hay que tener claro que si deseo formar un ecosistema de innovación, necesitaré menos personas iniciadoras que ejecutoras; la facultad de generar conceptos es mucho más rápida que la de ejecutarlos.

1 2

[Siguiente >](#)



Otros artículos de Antonio Flores. CEO de la consultora estratégica Loop Business Innovation y presidente de Competitive Network (CN) (www.antoniflores.com)

Más artículos de la sección "Opinión"

